

**KOMITMEN UNTUK MEWUJUDKAN
KEPEMIMPINAN YANG EFEKTIF**

NO	KRITERIA / INDIKATOR KEPEMIMPINAN YANG EFEKTIF	NILAI				
		5	4	3	2	1
1	Mampu mengambil keputusan dengan cepat dan tepat					
2	Mampu berkomunikasi dengan stakeholders secara efektif					
3	Mampu bertindak tegas dan adil serta tidak melakukan pembiaran terhadap pelanggaran yang dilakukan bawahan.					
4	Mampu membimbing dan mengayomi bawahan					
5	Mampu mendayagunakan sumberdaya dengan efektif dan efisien					
6	Mampu membangun suasana kerja yang kondusif					
7	Mampu mengupayakan peningkatan kesejahteraan bawahan					
8	Mampu melakukan pengawasan dan evaluasi serta pelaporan secara efektif					
9	Mampu menjadi teladan bagi bawahan					
	JUMLAH NILAI					
	HASIL AKHIR					

HASIL AKHIR

PEROLEHAN NILAI	KLASIFIKASI
41 - 49	Sangat Mampu
33 - 40	Mampu
25 - 32	Cukup Mampu
17 - 24	Kurang Mampu
9 - 16	Tidak Mampu

Keterangan :

1. Penilaian efektivitas kepemimpinan akan dilakukan oleh Tim Penilai secara berkala,
2. Kepala Organisasi Perangkat Daerah untuk bersungguh sungguh mewujudkan kepemimpinan yang efektif pada OPD masing masing ,


Batang , 3 Januari 2018

Mengetahui:

BUPATI BATANG

H. WIHAJI , S.Ag M.Pd

KEPALA BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN BATANG


ALIMUDDIN S.H., M.H.
Pembina Utama Muda
NIP. 195901011985031026